

Ninolabs övergripande mål är att uppnå en god arbetsmiljö samt förhindra att ohälsa och olycksfall uppstår. Vi strävar efter att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten där de anställda själva medverkar i utformningen av den egna arbetssituationen samt deltar i förändrings- och utvecklingsarbetet på arbetsplatsen.

På Ninolab är det viktigt att uppmuntra medarbetarnas engagemang och samverkan. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa.

Varje medarbetare ges förutsättningar att:

- utveckla sin kompetens
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- känna ansvar för sin uppgift och de befogenheter som krävs
- känna till verksamhetens mål och vision
- känna till verksamhetens arbetsmiljörisker

Arbetsförhållandena skall medge möjlighet till omväxling, samarbete och sociala kontakter med arbetskamraterna. Arbetstakten får inte skruvas upp över den enskildes förutsättningar. De anställda skall inte heller få arbetsuppgifter som de varken har utbildning, erfarenhet eller mognad för. För hög arbetsbelastning kan leda till både psykiska och fysiska besvär. Övertidsarbete skall därför snarare vara undantag än regel och endast användas vid tillfälliga toppar i arbetsbelastningen.

Ninolab ser positivt på möjligheten att förena föräldraskap med förvärvsarbete. Vi är därför positiva till individuella önskemål om arbetstidens förläggning för småbarnsföräldrar. Förläggningen av arbetstiden är en viktig del i arbetet med att skapa en god arbetsmiljö.

För samtliga anställda gäller därför flexitidsmöjlighet. För förebyggande hälsovård och rehabilitering har Ninolab tecknat avtal med Företagshälsan.

För bedömning av personalens hälsoläge, samt för behovet av arbetsmiljöinsatser, erbjuds de anställda regelbundna hälsoundersökningar.

I Ninolab arbetar de flesta på kontorsarbetsplatser. Att använda persondatorer kan innebära en hälsorisk i form av belastningsskador. Eventuell strålning och andra sk emissioner från datorerna kan också förekomma. Genom olika åtgärder arbetar vi med att minska dessa risker. Exempel på sådana åtgärder är avledning av statisk elektricitet från bildskärmar samt byte till lågstrålande bildskärmar och individuell anpassning av arbetsplatserna. Vissa arbetstagare behöver särskilda glasögon för sitt datorarbete. Ninolab tillhandahåller sådana i enlighet med de regler som framgår av personalhandbokens avsnitt om sk terminalglasögon.

För att över tiden kunna mäta förbättringar i arbetsmiljön följer vi regelbundet upp följande uppgifter:

- Antalet arbetsskador eller tillbud
- Antalet sjukdagar uppdelade på kort- respektive långtidsfrånvaro
- Personalomsättningen

Ordföranden för skyddskommittén ansvarar gentemot VD för denna redovisning och för att, i samråd med berörd avdelningschef, ta fram förslag till nödvändiga förbättringsåtgärder. Avdelningschefen ansvarar gentemot VD för att dessa åtgärder vidtas. Om de inte kan genomföras direkt skall de läggas in i en handlingsplan som efter behandling i skyddskommittén skall godkännas av VD. Avdelningschefen ansvarar därefter för genomförande.

Redovisande dokument	Arkivplats	Arkiveringstid	Uppfyller lagkraven i:	
Inga Redovisande dokument kopplade			AFS 2001:01	Systematiskt arbetsmiljöarbete
			SFS 1977:1160	Arbetsmiljölager

Detta är en kopia. Kontrollera utskrift mot original i VIQMA System!