

Alla har rätt till ett arbetsklimat där ingen utsätts för diskriminering, trakasserier och mobbning. Samtliga på Företaget, både chefer och övriga medarbetare, har ett gemensamt ansvar för allas välbefinnande. Vi måste därför hela tiden behandla varandra med respekt. Ingen ska alltså behöva utsättas för mobbning, diskriminering eller någon annan form av trakasserier.

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering på grund av följande:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Ålder

Företaget följer naturligtvis diskrimineringslagen. Företaget arbetar även långsiktigt för att stävja uppkomsten av all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

Ansvar

Samtliga medarbetare har ett gemensamt ansvar för att diskriminering, mobbning och övriga trakasserier på Företaget motverkas. Ett särskilt ansvar vilar på cheferna i detta sammanhang. Frågor om etnisk och annan mångfald ska föras in på ett tidigt stadium, redan i samband med rekryteringar. Personalchefen ansvarar gentemot VD för att så sker.

Redovisande dokument	Arkivplats	Arkiveringstid	Uppfyller lagkraven i:
Inga Redovisande dokument kopplade			SFS 2008:567 Diskrimineringslag

Detta är en kopia. Kontrollera utskrift mot original i VIQMA System!